

EFGROUP

Dichiarazione di Intenti per la Diversità e l'Inclusione

In EFGROUP riconosciamo il valore della diversità e dell'inclusione come elementi essenziali per un ambiente di lavoro rispettoso e aperto a tutti. Il nostro impegno verso i diritti umani è sancito nel Codice Etico e supportato dalla Politica Aziendale del Gruppo, che stabilisce principi chiari di condotta nei rapporti con tutti gli stakeholder.

I nostri principi e valori guida in materia di diversità e inclusione si riflettono in una policy D&I, che definisce obiettivi misurabili e pluriennali in quattro aree chiave:

1. Genere

Promuoviamo l'equità di genere e la crescita professionale delle donne, con iniziative specifiche per migliorare la governance e favorire una leadership inclusiva. Ci impegniamo a sostenere il bilanciamento tra lavoro e vita personale, creando un ambiente che incoraggia la condivisione delle responsabilità familiari e l'equità retributiva.

2. Generazioni

Sosteniamo il dialogo e la collaborazione intergenerazionale, promuovendo l'integrazione di diverse abilità e competenze. Questo approccio crea un ambiente arricchito dallo scambio reciproco di esperienze, valorizzando la complementarità delle diverse generazioni.

3. Disabilità e Vulnerabilità

Siamo impegnati a promuovere un ambiente inclusivo per tutti, includendo chi presenta disabilità sensoriali, motorie o cognitive. Con azioni di sensibilizzazione e interventi mirati e personalizzati, lavoriamo per creare una cultura d'impresa che riconosca e supporti le diverse forme di vulnerabilità.

4. Interculturalità e Cultura Inclusiva

EFGROUP favorisce un dialogo aperto tra culture ed esperienze diverse, promuovendo un confronto inclusivo e una cooperazione a tutti i livelli organizzativi.

Questi valori si riflettono nelle nostre iniziative pratiche, come lo smart working e i programmi di welfare aziendale, che consentono a tutti di operare in condizioni ottimali e di rispettare le esigenze individuali.

Con ogni azione, ci impegniamo a costruire un ambiente di lavoro inclusivo, in cui la diversità sia riconosciuta e valorizzata.

Documento pubblicato in data: 07/11/2024
da AD C.Bergese